

Приложение 2
к решению Совета директоров
АО «МУС Энергетики» от 30.08.2023
(протокол от 30.08.2023 № 06/23)

Утверждено
Решением Совета директоров
АО «МУС Энергетики» от 30.08.2023
(протокол от 30.08.2023 № 06/23)

Антикоррупционная политика АО «МУС Энергетики»

г. Москва

2023 г.

Содержание

1. Общие положения	3
2. Термины и определения	3
3. Принципы, цели и задачи Антикоррупционной политики	3
3.1. Принципы Антикоррупционной политики	3
3.2. Цели Антикоррупционной политики	4
3.3. Задачи Антикоррупционной политики	5
4. Основные меры по предупреждению коррупции в Обществе	5
5. Лица, подпадающие под действие Антикоррупционной Политики и их общие обязанности	6
6. Механизм реализации Антикоррупционной политики	7
7. Ответственность	18
8. Принятие, анализ применения и пересмотр Антикоррупционной политики	18
Приложения	19

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика акционерного общества «МУС Энергетики» (далее – Антикоррупционная политика) - единый основополагающий документ, определяющий цели, задачи, принципы и мероприятия в области предупреждения и противодействия коррупции в АО «МУС Энергетики» (далее - Общество).

1.2. В соответствии с требованиями статьи 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Закон о противодействии коррупции), Антикоррупционная политика определяет меры по предупреждению коррупции: определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений; порядок сотрудничества с правоохранительными органами; разработка и внедрение стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы; принятие кодекса этики и служебного поведения работников; предотвращение и урегулирование конфликта интересов; недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

1.3. Общество активно внедряет стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы.

1.4. Общество следует антикоррупционным стандартам, нацеленным на открытое, ответственное и честное осуществление деятельности, предусмотренной уставом Общества, минимизацию коррупционных правонарушений, которые влияют на доверие потребителей и деловую репутацию Общества.

1.5. Перечень нормативных правовых актов Российской Федерации, на основе которых разработана Антикоррупционная политика Общества находится в приложении 1, которое является неотъемлемой частью настоящей Антикоррупционной политики.

1.6. Общество обеспечивает публичность своих антикоррупционных мер, размещает на официальном сайте Общества документы и информацию по вопросам противодействия коррупции, в том числе, Антикоррупционную политику и Кодекс этики и должностного поведения работников Общества.

2. Термины и определения

2.1. Термины и определения, которые используются в настоящей Антикоррупционной политике размещены в приложении 2, которое является неотъемлемой частью настоящей Антикоррупционной политики.

2.2. В случае возникновения противоречия между нормативным правовым актом Российской Федерации в области противодействия коррупции, в результате внесенных в него изменений, и определением термина или иным положением, данным в настоящей Антикоррупционной политике, применимым определением, нормой считать положения соответствующего нормативного правового акта Российской Федерации.

3. Принципы, цели и задачи Антикоррупционной политики

3.1. Принципы Антикоррупционной политики:

- соответствие Антикоррупционной политики действующему законодательству в области противодействия коррупции и общепринятым нормам;

- соблюдение законных прав и интересов заинтересованных лиц, работников Общества, защита деловой репутации Общества, партнеров, и иных заинтересованных лиц, режима конфиденциальности при осуществлении антикоррупционных мероприятий;
- личный пример руководства при формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения (профилактики) и противодействия коррупции;
- построение процесса управления рисками и внутреннего контроля по предупреждению и противодействию коррупции в рамках единой системы управления рисками и внутреннего контроля Общества;
- вовлеченность работников: информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур в Обществе;
- соразмерность антикоррупционных процедур величине возможного ущерба в случае реализации коррупционного риска;
- эффективность антикоррупционных процедур: проведение антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
- ответственность и неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий, в случае совершения ими коррупционных правонарушений;
- открытость в осуществлении деятельности, предусмотренной уставом Общества: информирование партнеров, контрагентов, и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных мерах;
- постоянный контроль и регулярный мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур.

3.2. Цели Антикоррупционной политики

Цель Антикоррупционной политики Общества - единый подход к выполнению требований статьи 13.3. Закона о противодействии коррупции и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции, разработка и принятие мер по предупреждению и противодействию коррупции: выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции); выявление, предупреждение и пресечение коррупционных и иных правонарушений; минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных и иных правонарушений, снижение рисков привлечения Общества к ответственности, например, по статье 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП), работников Общества – по статье 290 Уголовного кодекса Российской Федерации (далее – УК РФ) «Получение взятки», 291 УК РФ «Дача взятки», 291.1 УК РФ «Посредничество во взяточничестве», а также иной ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации за коррупционные правонарушения.

Антикоррупционная политика Общества направлена на реализацию мер по формированию элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупции, проведения оценки надежности процедур противодействия противоправным действиям, злоупотреблениям коррупцией, а также проверки соблюдения работниками

Общества положений законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов Общества, касающихся конфиденциальной информации, противодействия коррупции, соблюдения требований Кодекс этики и должностного поведения работников Общества.

3.3. Задачи Антикоррупционной политики:

3.3.1. определение ключевых направлений по выполнению требований статьи 13.3. Закона о противодействии коррупции и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции;

3.3.2. разработка и внедрение мероприятий по выполнению Национального плана противодействия коррупции, утвержденного соответствующим Указом Президента Российской Федерации, протокола Комиссии при Президенте Российской Федерации по вопросам стратегии развития топливно-энергетического комплекса и экологической безопасности от 10 июля 2013 г. № А-60-26-8; поручений Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2011 г. № ВП-П13-9308 и от 5 марта 2012 г. № ВП-П24-1269 и иных поручений Правительства Российской Федерации и акционера в лице Российской Федерации, а также методических рекомендаций Минтруда России в области противодействия коррупции;

3.3.3. разработка и внедрение эффективных механизмов реализации мер по профилактике и противодействию коррупции, включая план антикоррупционных мероприятий;

3.3.4. выявление, оценка и описание коррупционных рисков, разработка процедур по их минимизации, осуществление мониторинга эффективности мер;

3.3.5. формирование у работников Общества ответственности за свои действия и поведение;

3.3.6. формирование у членов органов управления и контроля Общества, работников Общества, партнеров и контрагентов ясного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

3.3.7. минимизация рисков вовлечения работников Общества в деятельность, которая связана с коррупционными правонарушениями.

4. Основные меры по предупреждению коррупции в Обществе:

4.1. определение функций и задач структурного подразделения, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений, противодействие коррупции;

4.2. разработка и внедрение стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;

4.3. ознакомление работников Общества с Кодексом этики и должностного поведения работников Общества;

4.4. выявление и оценка коррупционных рисков;

4.5. разработка совместно с владельцем коррупционного риска процедур по минимизации выявленных коррупционных рисков;

4.6. выявление и урегулирование конфликта интересов;

4.7. разработка контрольных процедур по минимизации риска привлечения Общества к ответственности по статье 19.28 КоАП;

4.8. сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, сообщение о выявленных правонарушениях, оказание помощи в проверках;

4.9. установление контрольных процедур в целях недопущения случаев неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

5. Лица, подпадающие под действие Антикоррупционной политики и их общие обязанности

5.1. Лицами, подпадающим под действие настоящей Антикоррупционной политики, являются органы управления и контроля Общества вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также партнеры и контрагенты Общества, иные лица в силу взаимных обязательств между ними и Обществом, в том числе, «антикоррупционных обязательств» и иных «антикоррупционных соглашений».

5.2. Общие обязанности органов управления и контроля Общества, работников Общества:

5.2.1. Органы управления и контроля Общества, работники Общества обязаны:

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность дать или получить взятку, предложить или обещать посредничество в передаче или получении взятки, в том числе от имени или в интересах Общества;

- воздерживаться от получения деловых подарков от партнеров и контрагентов Общества, включая передачу деловых подарков другим работникам Общества, за исключением получения работником деловых подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иные случаи, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника.

- информировать структурное подразделение Общества ответственное за профилактику коррупционных правонарушений, противодействие коррупции, комплаенс контроль о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- информировать структурное подразделение Общества, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений, противодействие коррупции, комплаенс контроль о конфликте интересов или риске конфликта интересов, о факте совершения коррупционного правонарушения другими работниками Общества, партнерами, контрагентами и работниками контрагента Общества или иными лицами.

5.3. Партнеры и контрагенты Общества проинформированы о том, что они:

- выполняют требования антикоррупционной оговорки, иных антикоррупционных обязательств и соглашений, содержащихся в договорах, заключаемых между Обществом и партнерами, контрагентами Общества;

- соблюдают Антикоррупционный стандарт закупочной деятельности, являющийся приложением к Единому стандарту закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке), предоставлять Обществу сведения и документы (информацию в отношении всей цепочки собственников до физического лица, согласия на обработку персональных данных и иные сведения);

- воздерживаются от совершения или участия в совершении коррупционных правонарушений, демонстрировать поведение, которое может быть

истолковано, как готовность дать или получить взятку, быть посредником в передаче или получении взятки.

5.4. Общество рекомендует партнерам и контрагентам Общества, в случае склонения к даче или получению взятки, а также посредничеству в передаче или получению взятки сообщить в Общество.

5.5. Общество рекомендует партнерам и контрагентам воздерживаться от дарения деловых подарков органам управления Общества и работникам Общества.

6. Механизм реализации Антикоррупционной политики

6.1. Определение функций и задач подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений и предупреждение коррупции

6.1.1. Совет директоров Общества, Единоличный исполнительный орган Общества, в соответствии с Уставом АО «МУС Энергетики», и структурные подразделения Общества, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, противодействие коррупции, комплаенс контроль обеспечивают соблюдение работниками Общества основополагающих принципов, задач и требований настоящей Антикоррупционной политики в Обществе и осуществляют контроль эффективности мероприятий Антикоррупционной политики.

6.1.2. Совет директоров Общества:

- определяет ключевые стратегические направления Антикоррупционной политики, утверждает Антикоррупционную политику Общества,

- контролирует результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики;

- осуществляет общий контроль за внедрением, дисциплиной исполнения и операционной эффективностью мероприятий Антикоррупционной политики.

6.1.3. Единоличный исполнительный орган Общества:

- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики, включая назначение должностных лиц Общества, ответственных за реализацию антикоррупционной политики Общества, профилактику коррупционных правонарушений, противодействие коррупции, комплаенс контроль;

- наделяет структурные подразделения Общества, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, противодействие коррупции, комплаенс контроль полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий в Обществе, в том числе, в отношении лиц, занимающих руководящие должности в Обществе, обеспечивают необходимыми кадровыми и техническими ресурсами;

- утверждает реестр коррупционных рисков, перечень владельцев коррупционных рисков, рассматривает отчет о минимизации коррупционных рисков;

- обеспечивает ежегодное рассмотрение Советом директоров Общества отчета о соблюдении настоящей Антикоррупционной политики.

6.1.4. Структурное подразделение Общества, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений, противодействие коррупции, в соответствии со Стратегией электросетевого комплаенса Российской Федерации взаимодействует с

центром координации и контроля детальности ПАО «Россети» в области предупреждения и противодействия коррупции.

6.1.5. Структурное подразделение Общества, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений, противодействие коррупции, комплаенс контроль ежегодно участвует в семинаре-совещании по вопросам по вопросам совершенствования антикоррупционной деятельности в группе компаний «Россети» с руководителями структурных подразделений ПАО «Россети», ответственными за профилактику коррупционных правонарушений, противодействие коррупции, комплаенс контроль.

6.1.6. Структурное подразделение Общества, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений, противодействие коррупции, комплаенс контроль:

- формирует и внедряет в Обществе единую методологию в области реализации антикоррупционной политики, направленную на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных правонарушений, а также минимизацию коррупционных и репутационных рисков;
- проводит мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики;
- разрабатывает, пересматривает план антикоррупционных мероприятий;
- осуществляет комплаенс контроль деятельности Общества в области противодействия коррупции;
- проводит контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных и иных правонарушений;
- осуществляет антикоррупционный контроль закупочной деятельности Общества;
- организует прием и рассмотрение поступивших по горячей линии обращений заявителей (работников, контрагентов Общества, иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции и мошенничества;
- организует проведение в Обществе мероприятий по управлению конфликтом интересов, внутренними этическими требованиями, в том числе:
 - организует заполнение и рассмотрение деклараций о конфликте интересов;
 - организует проверку сведений об имуществе, доходах и обязательствах имущественного характера лиц, определенных локальными нормативными актами Общества по предоставлению таких сведений, их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, на предмет достоверности, выявления признаков аффилированности, конфликта интересов, предконфликтной ситуации и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми в Обществе должностями;
 - организует проведение проверок принимаемых в Общество работников на предмет достоверности представленных при приеме на работу документов и наличия в отношении них сведений компрометирующего характера;
 - организует обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции, а также индивидуальное консультирование работников;
 - организует повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным правонарушениям;
 - оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов Российской Федерации при проведении

ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов Российской Федерации при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- проводит подготовку отчетов об исполнении антикоррупционных политик и планов антикоррупционных мероприятий;

- разрабатывает и внедряет антикоррупционные стандарты;

- оказывает методическую помощь в реализации мероприятий по противодействию и профилактике коррупции и правовому просвещению работников;

- осуществляет обмен опытом между структурными подразделениями Общества с целью увеличения эффективности мероприятий по противодействию и профилактике коррупции и правовому просвещению работников;

- координирует деятельность структурных подразделений в области реализации Антикоррупционной политики;

- принимает участие в проведении саммитов, научно-практических семинаров, конференций в сфере противодействия и профилактики коррупции;

- осуществляет взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями в сфере противодействия и профилактики коррупции;

- организует и осуществляет мониторинг российского, применимого иностранного и международного антикоррупционного законодательства и отслеживают вносимые в них изменения, а также релевантной судебной практики;

- проводит плановые и внеплановые проверки соблюдения принципов настоящей Антикоррупционной политики, составляют отчеты по результатам проведенных проверок;

- осуществляет разработку документов в сфере противодействия и профилактики коррупции и инициируют актуализацию документов в связи с изменением законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции.

6.1.7. Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов Общества:

- осуществляет рассмотрение вопросов, связанных с урегулированием пред/конфликтных интересов в Обществе, соблюдением положений настоящей Антикоррупционной политики, кодекса корпоративной этики и должностного поведения работников Общества.

6.2. Организация процесса управления коррупционными рисками и внутреннего контроля в Обществе

6.2.1. Процесс управления коррупционными рисками организован в соответствии с локальными нормативными актами Общества в области управления рисками и внутреннего контроля.

6.2.2. В Обществе определены перечни должностей с высоким коррупционным риском, осуществляется идентификация, описание, оценка коррупционных рисков, матрицы контролей по управлению коррупционными рисками и контрольные процедуры по бизнес-процессам Общества.

6.3. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов

С целью управления риском конфликта интересов, влияния личной заинтересованности работников на выполняемые ими должностные обязанности, принимаемые деловые решения, Общество осуществляет меры по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

6.3.1. Разрабатывает и принимает локальные нормативные акты, устанавливающие порядок выявления и урегулирования ситуаций пред/конфликта интересов, который может возникнуть у работников Общества в процессе выполнения ими функций и должностных обязанностей.

6.3.2. Доводит до сведения всех работников Общества о принятых в Обществе локальных нормативных актах в сфере урегулирования конфликта интересов.

6.3.3. Руководствуется следующими принципами при выявлении и урегулировании конфликта интересов:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка факторов коррупционных и репутационных рисков при выявлении каждого факта конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Общества, а также их работников при урегулировании конфликта интересов;
- защита прав работника Общества в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником Общества и урегулирован (предотвращен) Обществом.

6.3.4. Устанавливает обязанности для работников Общества:

- руководствоваться интересами Общества при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов, в том числе, сообщать о возникновении конфликта интересов, заполнять декларации о конфликте интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

6.3.5. Устанавливает различные виды раскрытия конфликта интересов: при приеме на работу, при назначении на новую должность, по мере возникновения ситуаций конфликта интересов, в ходе проведения ежегодных декларирований конфликта интересов.

6.3.6. Обеспечивает обязательное заполнение деклараций о конфликте интересов.

6.3.7. Определяет лиц, ответственных за прием сведений о конфликте интересов.

6.3.8. Устанавливает запрет на заключение договоров/соглашений с лицами, в отношении которых установлено наличие конфликта интересов, аффилированность и иные злоупотребления правом или полномочиями.

6.3.9. Устанавливает способы разрешения конфликта интересов.

6.3.10. Определяет типовые ситуации пред/конфликта интересов.

6.3.11. Обеспечивает функционирование комиссий по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

6.4. Разработка и внедрение в деятельность Общества стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы

Общество заинтересовано в добросовестной работе и этичном поведении работников Общества, и с этой целью:

6.4.1. Разрабатывает и внедряет кодексы этики и должностного поведения работников Общества, в которых определяет:

- общие ценности и принципы работы Общества;
- конкретные правила и стандарты поведения работников Общества, направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников Общества.

6.4.2. Осуществляет проверку сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, в отношении граждан, претендующих на замещение должностей, подлежащих декларированию, и работников, замещающих указанные должности в Обществе, и их близких родственников, в соответствии с внутренними организационно-распорядительными документами Общества с целью выявления конфликта интересов, фактов аффилированности и иных злоупотреблений.

6.4.3. Проводит проверку сведений граждан, принимаемых на работу, или с которыми заключаются гражданско-правовые договоры, с целью минимизации рисков привлечения к ответственности по статье 19.29. КоАП.

6.4.4. Руководствуется принципами честности и объективности при формировании кадрового (в том числе, руководящего) состава:

- работники Общества назначаются или переводятся на вышестоящие должности только исходя из деловых качеств, компетенции, опыта;
- устанавливается запрет на трудоустройство лиц близкого родства или свойства, если осуществление их должностных обязанностей связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;
- нахождение работников, состоящих в родстве или свойстве, в отношениях прямого подчинения или подконтрольности, допускается в исключительных случаях по решению Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов;
- в Обществе приветствуются трудовые династии. Ситуации, связанные с нахождением работников производственного персонала в прямом/непосредственном подчинении у близких родственников, трудовая деятельность которых может быть отнесена к трудовым династиям, признаются разрешенными по решению Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов Общества при соблюдении условий включения в трудовую династию;
- устанавливается обязанность определенных работников Общества предоставлять сведения, указанные в пункте 6.4.2 Антикоррупционной политики.

6.4.5. Устанавливает в локальных нормативных актах Общества правила обмена деловыми подарками с партнерами и контрагентами, которые соответствуют требованиям законодательства Российской Федерации и не создают риска деловой репутации для Общества, работников Общества.

6.4.6. Устанавливает обязанность уведомления работниками Общества о всех случаях получения ими делового подарка.

6.4.7. Устанавливает запрет на дарение/получение работниками Общества деловых подарков в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Общества.

6.4.8. Определяет и утверждает состав коллегиальных рабочих органов Общества в целях антикоррупционного контроля закупочной деятельности.

6.4.9. Определяет контрольные процедуры по противодействию неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком.

6.4.10. Обеспечивает проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов Общества, а также в рамках компетенций проектов нормативных правовых актов Российской Федерации.

6.4.11. Осуществляют контроль показателей бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов, включая учет и списание дебиторской задолженности, обоснованность расходов, периоды корректировки показателей, наличие и достоверность первичных документов и др.

6.4.12. В случае осуществления благотворительной или спонсорской деятельности действуют на основе принципа прозрачности, не преследуют цели получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности Общества в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов Общества.

6.5. Формирование основ законопослушного поведения работников и правовое просвещение

6.5.1. Общество осуществляет информационно-просветительские мероприятия для работников Общества с целью профилактики коррупции:

- обеспечивает доступ к настоящей Антикоррупционной политике и иным локальным нормативным актам Общества, связанным с вопросами противодействия коррупции;

- создает и совершенствует разделы «Антикоррупционная политика» на официальном сайте Общества;

- размещает информацию об осуществляемых мероприятиях настоящей Антикоррупционной политики в корпоративных СМИ, в средствах массовой информации;

- обеспечивает, во взаимодействии со средствами массовой информации, распространение позитивного опыта противодействия работниками Общества попыткам коррупционного давления;

- организует антикоррупционные мероприятия;

- обеспечивает повышение квалификации работников Общества в должностные обязанности которых входит профилактика коррупционных правонарушений и противодействие коррупции, комплаенс контроль по образовательной программе двух уровней (базовый - для обучающихся впервые и повышенный - для прошедших обучение ранее);

- гарантирует, что ни один работник Общества не пострадает ни в карьерном, ни в финансовом плане, если откажется от коррупционных действий, даже если такой отказ приведет к потерям для Общества;

- обязывает работников Общества подписывать соглашение о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики Общества, а также норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации;

- декларирует необходимость разработки механизмов корпоративного

воздействия за проступки, которые могут привести к коррупционным и иным правонарушениям.

6.5.2. Учитывает соблюдение работниками Общества принципов и требований Антикоррупционной политики при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности Общества.

6.6. Консультирование и обучение работников организации

6.6.1. Общество организует обучение работников по вопросам предупреждения и профилактики коррупции:

- проводит образовательные и просветительские мероприятия (инструктажи, тренинги, семинары, анкетирование и тестирование работников Общества), направленные на информирование работников Общества о требованиях законодательства Российской Федерации, применимого иностранного законодательства в области противодействия коррупции, формирование антикоррупционного сознания работников Общества, а также разъясняет:

- понятие коррупции в государственном и частном секторе;
- процедуры настоящей Антикоррупционной политики;
- обстоятельства, ситуации (факторы, сценарии коррупционного риска), при которых может быть предложена, получена взятка;
- ключевые признаки коррупции;
- к каким должностным лицам Общества нужно обратиться и какими способами сообщить о любых подозрениях на коррупцию;
- меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- требования законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов Общества в сфере предупреждения и противодействия коррупции и порядок их применения;
- порядок выявления и разрешения конфликта интересов;
- приемлемое поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных органов, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждений, государственных и муниципальных унитарных предприятий, государственных корпораций, публичных компаний и иных организаций;
- порядок взаимодействия с правоохранительными органами.
- проводят индивидуальное консультирование работников Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции с соблюдением принципов конфиденциальности;
- обеспечивают во взаимодействии с образовательными и научными организациями проведение в структурных подразделениях Общества регулярных публичных лекций по антикоррупционным темам;
- проводят с привлечением научных и образовательных организаций повышение квалификации работников структурных подразделений Общества ответственных за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции, комплаенс контроль по программам дополнительного профессионального образования.

6.7. Рассмотрение и проверка сведений о возможных фактах коррупции

6.7.1. Общество осуществляет прием обращений работников Общества, партнеров, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о рисках и фактах

коррупции через интерактивный канал взаимодействия с заявителями, телефон «Горячей линии», а также посредством писем, электронной почты.

6.7.2. Общество проводит мероприятия по защите работников Общества, предоставивших информацию, посредством каналов обращений в Общество указанных в пункте 6.7.1, от любых форм давления (принуждения к увольнению, понижения в должности и иных нарушений прав и дискриминации).

6.7.3. Общество стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.

6.8. Меры по предупреждению и профилактике коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами Общества

6.8.1. Общество ориентировано на установление и сохранение деловых отношений с партнерами и контрагентами, которые:

- поддерживают Антикоррупционную политику;
- ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере;
- заботятся о собственной репутации;
- демонстрируют высокие этические стандарты ведения бизнеса;
- осуществляют собственные меры по противодействию коррупции;
- участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

6.8.2. Общество через антикоррупционную оговорку и антикоррупционные обязательства информирует партнеров и контрагентов Общества о приемлемых стандартах и правилах поведения.

6.8.3. Общество информирует партнеров и контрагентов Общества:

- в случае присоединения Общества к Антикоррупционной хартии российского бизнеса;
- об обязательном соблюдении требований Антикоррупционного стандарта закупочной деятельности Единого Стандарта закупок Общества (Положения о закупке).

Антикоррупционный стандарт закупочной деятельности в составе Единого Стандарта закупок Общества (Положения о закупке) размещен на официальном корпоративном сайте Общества.

6.8.4. Антикоррупционный стандарт закупочной деятельности устанавливает процедуру проверки закупочной документации и участников закупки, контрагентов в целях оценки их благонадежности и добросовестности, исключения аффилированности и риска конфликта интересов и иных злоупотреблений правом или полномочиями, связанных с занимаемыми в Обществе должностями.

В рамках проверки участников закупки, победителей закупки, контрагентов Общества, а также иных третьих лиц, привлекаемых контрагентами соисполнителей/субподрядчиков проводится работа: по раскрытию структуры собственников контрагентов, включая бенефициаров, в том числе конечных (до физических лиц), состава их исполнительных органов; проверка их репутации и срока деятельности на рынке товаров, работ и услуг, участия в коррупционных скандалах, схемах мошенничества и т.п.; по исключению аффилированности, риска конфликта интересов и иных злоупотреблений правом или полномочиями.

При отсутствии у участника закупки, победителя закупки, контрагента антикоррупционных мер в организации, Общество может рекомендовать

контрагентам внедрить подобные меры или учитывать эти обстоятельства при оценке конкурсных заявок или последующем взаимодействии.

6.8.5. Общество устанавливает для партнеров и контрагентов правила, которые обязуют их, а также их субподрядчиков/соисполнителей, в процессе выполнения своих обязательств, включая, когда они действуют от имени или в интересах Общества, не совершать действия, квалифицируемые как дача (статья 291 УК РФ)/получение (статья 290 УК РФ) взятки, посредничество во взяточничестве (статья 291.1 УК РФ), коммерческий подкуп (статья 204 УК РФ), злоупотребление полномочиями (статья 201 УК РФ), незаконное вознаграждение от имени юридического лица (статья 19.28 КоАП), иные противоправные деяния (действие или бездействие), имеющие признаки коррупции.

6.8.6. Общество в процессе исполнения договора контрагентом осуществляют контроль предоставления сведений о цепочке собственников контрагента Общества до конечного бенефициара – физического лица в случае изменений в структуре собственников контрагента, о третьих лицах, привлеченных контрагентом к исполнению своих обязательств по договору, а также сроков исполнения договорных обязательств и финансового состояния контрагента, соблюдения им «Антикоррупционной оговорки».

В случае несоблюдения контрагентом Общества требований, указанных в пункте 6.8.6. настоящей Антикоррупционной политики, предусмотрено расторжение договорных отношений в порядке, установленном Обществом.

6.8.7. Общество может проводить обучение партнеров, контрагентов по вопросам противодействия коррупции, в особенности тех, которые действуют от имени или в интересах Общества.

6.8.8. Контрагенты и Общество отказываются от стимулирования каким-либо образом работников друг друга, в том числе путем предоставления денежных сумм, деловых подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу стимулирующей его стороны (контрагента или Общества).

Под действиями работника, осуществляемыми в пользу стимулирующей его стороны (контрагента или Общества), понимаются:

- предоставление неоправданных преимуществ по сравнению с другими контрагентами;
- предоставление каких-либо гарантий, преференций;
- ускорение существующих процедур;
- иные действия, выполняемые работником в рамках своих должностных обязанностей, но идущие в разрез с принципами прозрачности и открытости взаимоотношений между контрагентом и Обществом.

6.9. Противодействие подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций

6.9.1. В целях минимизации коррупционных, репутационных рисков и риска санкций за подкуп иностранных должностных лиц при международных коммерческих сделках, получение взятки при осуществлении основной деятельности, предусмотренной Уставом Общества, Общество принимает следующие меры с учетом положений нормативных правовых актов Российской Федерации, пункта 9 Антикоррупционной хартии российского бизнеса, международных стандартов, настоящей Антикоррупционной политики:

- проводит анализ бизнес-процессов Общества с целью выявления факторов таких коррупционных рисков, разрабатывает и внедряет контрольные процедуры для их минимизации;
- информирует работников Общества о мерах ответственности за подкуп и/или получение взятки от иностранных должностных лиц, должностных лиц публичных международных организаций;
- ведет учет иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций, с которыми Общество осуществляет взаимодействие в рамках договорных и преддоговорных отношений, а также учет работников Общества, которые участвуют в таких сделках;
- при выявлении фактов подкупа иностранных должностных лиц, информирует Следственный комитет Российской Федерации;
- при международных коммерческих сделках в случае необходимости обращается за консультацией и поддержкой в дипломатические и торговые представительства Российской Федерации за рубежом;
- информируют заинтересованных лиц, в составе Антикоррупционного мониторинга, о принятых в Обществе мерах, направленных на предотвращение подкупа иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций,
- осуществляет взаимодействие с представителями органов государственной власти и правоохранительных органов, международных и иных организаций в целях выработки и совершенствования мер по противодействию подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций;
- осуществляет мониторинг эффективности контрольных процедур и принимаемых мер.

6.10. Порядок взаимодействия с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции

6.10.1. Работникам Общества запрещено при взаимодействии с органами исполнительной власти Российской Федерации, осуществляющими контрольно-надзорные функции, передавать, предлагать или обещать от имени и в интересах Общества деловые подарки, в том числе, стоимость которых составляет менее трех тысяч рублей, деньги, ценные бумаги, иное имущество, оказывать услуги имущественного характера, предоставлять имущественные права.

6.10.2. Общество устанавливает порядок сообщения в правоохранительные органы о фактах нарушения требований к служебному поведению государственных и гражданских служащих при осуществлении контрольно-надзорных мероприятий в Обществе, в том числе обеспечивает досудебный порядок обжалования их действий.

6.10.3. Общество осуществляет сотрудничество с правоохранительными органами при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

6.10.4. Обеспечивает исполнение требований законодательства Российской Федерации, поручений Председателя Правительства Российской Федерации¹ и

¹ Поручения Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2011 г. № ВП-П13-9308 и от 5 марта 2012 г. № ВП-П24-1269 по раскрытию информации о структуре собственников контрагентов, по представлению данных о доходах, имуществе и обязательствах

решений Комиссии при Президенте Российской Федерации по вопросам стратегии развития топливно-энергетического комплекса¹ в рамках обеспечения прозрачности финансово-хозяйственной деятельности Общества.

6.11. Сотрудничество с правоохранительными органами в противодействии коррупции

6.11.1. В соответствии с пунктом 2 статьи 13.3. Закона о противодействии коррупции, Общество осуществляет следующие действия в целях сотрудничества с правоохранительными органами:

- сообщает в соответствующие правоохранительные органы о выявленных фактах коррупционных и иных правонарушений;
- оказывает поддержку в выявлении и расследовании фактов коррупции, пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия, предпринимает необходимые меры по сохранению и передаче документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях;
- не допускает неправомерного вмешательства работников Общества в деятельность правоохранительных органов;
- воздерживается от каких-либо санкций в отношении работников Общества, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в процессе выполнения трудовых (должностных) обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного и иного правонарушения.

6.12. Участие в коллективных инициативах по предупреждению и профилактике коррупции

6.12.1. Общество в целях реализации в своей деятельности мер по недопущению и противодействию коррупции, создания условий для общественного осуждения и неприятия коррупционных проявлений при взаимодействии с органами государственной власти и в корпоративных отношениях, обмена опытом принимает участие в коллективных антикоррупционных инициативах:

- в использовании в совместных договорах стандартных антикоррупционных оговорок;
- в публичном отказе от взаимодействия с организациями, замешанными в коррупционных преступлениях;
- в организации и проведении совместного обучения по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- в участии работников Общества в международных и иных антикоррупционных мероприятиях.

6.12.2. Сводный перечень антикоррупционных мероприятий, осуществляемых в Обществе, представлен в приложении 3, которое является неотъемлемой частью настоящей Антикоррупционной политики.

имущественного характера руководящего состава, по предупреждению и выявлению конфликта интересов и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми в Обществе должностями.

¹ Протокол Комиссии при Президенте Российской Федерации по вопросам стратегии развития топливно-энергетического комплекса и экологической безопасности от 10.07.2013 № А-60-26-8.

7. Ответственность

7.1. Работники Общества вне зависимости от занимаемой должности несут персональную ответственность за соблюдение положений настоящей Антикоррупционной политики.

7.2. Общество принимает меры, чтобы лица, виновные в коррупционных правонарушениях, привлекались к ответственности, установленной законодательством Российской Федерации в сфере противодействия коррупции.

7.3. К лицам, виновным в нарушении положений Антикоррупционной политики, применяются меры корпоративного воздействия.

7.4. К мерам ответственности за коррупционные и иные правонарушения в Обществе относятся меры дисциплинарной, административной и уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также меры корпоративного воздействия в соответствии с локальными нормативными актами Общества.

8. Принятие, анализ применения и пересмотр Антикоррупционной политики

8.1. Общество осуществляет регулярный мониторинг эффективности мер настоящей Антикоррупционной политики посредством внутреннего и/или внешнего аудита.

8.2. Общество обеспечивает условия, при которых работники Общества, а также иные заинтересованные лица могут свободно указывать на недостатки настоящей Антикоррупционной политики, а также вносить предложения по ее совершенствованию.

8.3. Актуализация настоящей Антикоррупционной политики осуществляется в следующих случаях:

- необходимость приведения положений настоящей Антикоррупционной политики в соответствие с российским, применимым иностранным законодательством в области противодействия коррупции;
- изменения организационно-штатной или функциональной структуры Общества, которые оказывают прямое воздействие на исполнение настоящей Антикоррупционной политики;
- необходимость совершенствования мер реализации настоящей Антикоррупционной политики.

Перечень нормативных правовых актов Российской Федерации, на основе которых разработана Антикоррупционная политика Общества

- Гражданский кодекс Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях;
- Уголовный кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»;
- Федеральный закон от 07.08.2001 № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма»;
- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральный закон от 27.07.2010 № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»;
- Федеральный закон от 07.05.2013 № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»;
- Указ Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;
- Указы Президента Российской Федерации с Национальными планами противодействия коррупции;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 22.07.2013 № 613 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации, и работниками, замещающими должности в этих организациях, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проверке достоверности и полноты представляемых сведений и соблюдения работниками требований к служебному поведению»;

- Постановление Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»;

- Постановление Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»;

- Стратегия развития электросетевого комплекса Российской Федерации, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.04.2013 № 511-р;

- Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты России, утвержденные 28.03.2014 –

- Методические рекомендации по организации процессов управления коррупционными рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции, утвержденными приказом Росимущества от 02.03.2016 № 80.

- Кодекс корпоративного управления, одобрен 13.02.2014 на заседании Правительства Российской Федерации, утвержден 21.03.2014 Советом директоров Банка России и рекомендован к применению акционерными обществами (далее – Кодекс корпоративного управления).

- Антикоррупционная хартия российского бизнеса, подписана Торгово-промышленной палатой Российской Федерации, Российским союзом промышленников и предпринимателей, Общероссийской общественной организацией «Деловая Россия» и Общероссийской общественной организацией «ОПОРА России».

- иные российские нормативные правовые акты в области предупреждения и противодействия коррупции.

- Протоколы и поручения органов государственной власти Российской Федерации:

- протокол Комиссии при Президенте Российской Федерации по вопросам стратегии развития топливно-энергетического комплекса и экологической безопасности от 10.07.2013 № А-60-26-8;

- поручения Правительства Российской Федерации от 28.12.2011 № ВП-П13-9308 и от 05.03.2012 № ВП-П24-1269 по раскрытию информации о структуре собственников контрагентов, по представлению данных о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководящего состава, по предупреждению и выявлению конфликта интересов и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми в ПАО «Россети» и ДО должностями;

- ГОСТ Р ИСО 26000-2012 Руководство по социальной ответственности;

- Устав Общества;

- Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников Общества.

Термины и определения, используемые в настоящей Антикоррупционной политике

Антикоррупционная оговорка	Раздел договоров, соглашений, контрактов Общества, декларирующий позицию Общества в области противодействия коррупции и не допускающий совершения коррупционных и иных правонарушений
Антикоррупционная политика	Организационно-распорядительный документ Общества, который состоит из комплекса взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции. Понятие применяется к Обществу в зависимости от контекста
Антикоррупционные обязательства	Согласие участника закупочных процедур Общества соблюдать и исполнять принципы и требования Антикоррупционной политики, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения, представить полную и достоверную информацию о цепочке собственников до физических лиц, а также о составе исполнительных органов с приложением подтверждающих документов
Антикоррупционный мониторинг	Сбор, анализ и обобщение реализуемых в Обществе мер с целью оценки их эффективности, анализа факторов коррупции и рисков их реализации; анализа и оценки данных, полученных в результате контрольных процедур; прогноза коррупционных правонарушений и разработки способов противодействия коррупции
Дача взятки	Дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника (в том числе, когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу). Под иностранным должностным лицом понимается любое назначаемое или избираемое лицо, занимающее какую-либо должность в законодательном, исполнительном, административном или судебном органе

	<p>иностранного государства, и любое лицо, выполняющее какую-либо публичную функцию для иностранного государства, в том числе для публичного ведомства или публичного предприятия. К должностным лицам публичной международной организации относятся, в частности, сотрудники организации, являющиеся международными гражданскими служащими, лица, уполномоченные действовать от имени публичной международной организации, члены парламентских собраний международных организаций, участником которых является Российская Федерация, лица, занимающие судебные должности любого международного суда, юрисдикция которого признана Российской Федерацией. (статья 291 УК РФ)</p>
<p>Деловой подарок (для целей Антикоррупционной политики)</p>	<p>Подарок, который может получить работник Общества, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками, другими официальными мероприятиями в рамках лимита и норм, определенных законодательством Российской Федерации, а также - локальными нормативными актами Общества</p>
<p>Злоупотребление полномочиями</p>	<p>Использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.</p> <p>Лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, а также в некоммерческой организации, не являющейся государственным органом, органом местного самоуправления, государственным или муниципальным учреждением признается лицо, выполняющее функции единоличного исполнительного органа, члена совета директоров или иного коллегиального исполнительного органа, а также лицо, постоянно, временно либо по специальному полномочию выполняющее</p>

	организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в этих организациях (статья 201 УК РФ)
Иностранное публичное должностное лицо и должностные лица публичных международных организаций	В соответствии с Конвенцией ООН против коррупции от 31 октября 2003 г. «иностранное публичное должностное лицо» определено как любое назначаемое или избираемое лицо, занимающее какую-либо должность в законодательном, исполнительном, административном или судебном органе иностранного государства, и любое лицо, выполняющее какую-либо публичную функцию для иностранного государства, в том числе, для публичного ведомства или государственного предприятия.
Коммерческий подкуп	Незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (статья 204 УК РФ)
Комплаенс	Соответствие деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, локальными нормативными актами, иными обязательными для исполнения регулирующими документами
Контрагент	Любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения с установлением различного объема прав и обязанностей (за исключением трудовых отношений), и которые не объединены общей целью
Конфликт интересов	личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность,

	замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий)
Коррупционное правонарушение	Противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена уголовная, административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственность
Коррупционный риск	Возможность совершения работником Общества коррупционного правонарушения
Коррупция	а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица
Личная заинтересованность	Возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Общества и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Общества и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями

Лица, состоящие в близком родстве или свойстве с руководителем/работником	Родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей
Материальная выгода	Выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации
Методические рекомендации Минтруда	Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденные 28.03.2014
Незаконное вознаграждение от имени юридического лица	Незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица либо в интересах связанного с ним юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг или иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера либо предоставление ему имущественных прав (в том числе в случае, если по поручению должностного лица, лица, выполняющего управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранного должностного лица либо должностного лица публичной международной организации деньги, ценные бумаги или иное имущество передаются, предлагаются или обещаются, услуги имущественного характера оказываются либо имущественные права предоставляются иному физическому либо юридическому лицу) за совершение в интересах данного юридического лица либо в интересах связанного с ним юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым им служебным положением (статья 19.28 КоАП). Должностными лицами признаются лица, постоянно, временно или по специальному

	<p>полномочию осуществляющие функции представителя власти либо выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях, государственных внебюджетных фондах, государственных корпорациях, государственных компаниях, публично-правовых компаниях, на государственных и муниципальных унитарных предприятиях, в хозяйственных обществах, в высшем органе управления которых Российская Федерация, субъект Российской Федерации или муниципальное образование имеет право прямо или косвенно (через подконтрольных им лиц) распоряжаться более чем пятьюдесятью процентами голосов либо в которых Российская Федерация, субъект Российской Федерации или муниципальное образование, имеет право назначать (избирать) единоличный исполнительный орган и (или) более пятидесяти процентов состава коллегиального органа управления, в акционерных обществах, в отношении которых используется специальное право на участие Российской Федерации, субъектов Российской Федерации или муниципальных образований в управлении такими акционерными обществами («золотая акция»), а также в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях Российской Федерации (примечание 1 к статье 285 УК Российской Федерации)</p>
<p>Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего</p>	<p>Привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Законом о противодействии коррупции (статья 19.29 КоАП)</p>

Партнер	Любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, направленные на достижение совместной цели
Получение взятки	Получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (статья 290 УК РФ)
Посредничество во взяточничестве	Непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное содействие взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки в значительном размере, а также обещание или предложение посредничества во взяточничестве (статья 291.1 УК РФ)
Предконфликтная ситуация	Ситуация, при которой у работника Общества, а также Заказчика/Организатора закупок или его представителей, при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая приведет к конфликту интересов
Провокация взятки, коммерческого подкупа либо подкупа в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд	Попытка передачи должностному лицу, иностранному должностному лицу, должностному лицу публичной международной организации, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческих или иных организациях, либо лицу, указанному в части первой статьи 200.5 УК РФ (работнику контрактной службы, контрактному

	управляющему, члену комиссии по осуществлению закупок, лицу, осуществляющему приемку поставленных товаров, выполненных работ или оказанных услуг, либо иному уполномоченному лицу, представляющему интересы заказчика в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд) без его согласия денег, ценных бумаг, иного имущества или оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав в целях искусственного создания доказательств совершения преступления или шантажа (статья 304 УК РФ)
Предупреждение коррупции	Деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними локальными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений
Профилактика коррупции	Деятельность организации по выявлению и устранению причин коррупции.
Противодействие коррупции	Деятельность Общества, а также работников Общества в пределах полномочий по предупреждению коррупции, выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и внутреннему расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией), минимизации и/или ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
Работник Общества	Работник, с которым Обществом заключен трудовой или гражданско-правовой договор.
Структурное подразделение, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений, противодействие коррупции, комплаенс контроль	Структурные подразделения Общества, которые согласно организационной структуре Общества выполняют функции по профилактике коррупционных правонарушений, противодействию коррупции, комплаенс контролю.
Трудовая династия	группа работников производственного персонала Общества, состоящих между собой в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) численностью не менее трех человек, представляющих не менее двух поколений,

	характеризующаяся передачей навыков профессионального мастерства от старшего поколения младшему
Участник закупки	Участником закупки является любое юридическое лицо или несколько юридических лиц, выступающих на стороне одного участника закупки, независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, места нахождения и места происхождения капитала, за исключением юридического лица, являющегося иностранным агентом в соответствии с Федеральным законом от 14 июля 2022 года № 255-ФЗ "О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием", либо любое физическое лицо или несколько физических лиц, выступающих на стороне одного участника закупки, в том числе индивидуальный предприниматель или несколько индивидуальных предпринимателей, выступающих на стороне одного участника закупки, за исключением физического лица, являющегося иностранным агентом в соответствии с Федеральным законом от 14 июля 2022 года № 255-ФЗ "О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием".

Сводный перечень антикоррупционных мероприятий, осуществляемых в Обществе Механизм реализации Антикоррупционной политики Общества /Антикоррупционные мероприятия
1. Определение функций и задач подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений и предупреждение коррупции
1.1. Актуализация Антикоррупционной политики (задачи, функции, обязанности и полномочия структурных подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений, противодействие коррупции, комплаенс контроль)
1.2. Определение функций структурных подразделений, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений, противодействие коррупции, комплаенс контроль
2. Организация процесса управления коррупционными рисками и внутреннего контроля в Обществе
2.1. Анализ бизнес-процессов Общества, определение контрольной среды, идентификация, описание, оценка коррупционных рисков.
2.2. Описание факторов коррупционных рисков и определение последствий их реализации
2.3. Определение перечня должностей с высоким коррупционным риском;
2.4. Разработка комплекса мер по устранению факторов и минимизации коррупционных рисков;
2.5. Установление специальных антикоррупционных процедур и требований, включая регулярное заполнение деклараций о конфликте интересов.
2.6. Оценка эффективности и контроль существующих мероприятий по минимизации коррупционных рисков Общества. Мониторинг факторов риска.
2.7. Разработка новых и совершенствование существующих мероприятий по минимизации коррупционных рисков.
2.8. Заполнение паспорта коррупционного риска в случае реализации коррупционного риска.
2.9. Проверка соблюдения требований Антикоррупционной политики в Обществе
2.10. Мониторинг и контроль экономической обоснованности расходов Общества в сферах с высоким коррупционным риском (обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам и др.), в том числе через механизм проверки обоснованности расчета начальной (максимальной) цены закупки
3. Контроль функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции и оценка их эффективности
3.1. Проведение самооценки эффективности корпоративных и процессных контролей в области противодействия и предупреждения коррупции.
3.2. Проведение внутренней независимой оценки системы внутреннего контроля и управления рисками подразделением внутреннего аудита (проверка надежности процедур противодействия противоправным действиям, злоупотреблениям и коррупции).

3.3. Проведение внешней независимой оценки эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля (далее – СУРиВК) в области противодействия и предупреждения коррупции, с вынесением результатов проверки на рассмотрение Совета директоров Общества.
3.4. Предоставление Совету директоров Общества отчетов о реализации антикоррупционной политики.
4. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов
4.1. Разработка и внедрение положений о конфликте интересов (порядок информирования работниками Общества о возникновении конфликта интересов и урегулировании выявленного конфликта интересов, закрепление обязанностей и ответственности работников, типовых ситуаций пред/ конфликта интересов и т.д.), форм деклараций о конфликте интересов.
4.2. Актуализация порядка работы рабочих коллегиальных органов (комиссий) по рассмотрению вопросов, связанных с урегулированием конфликта интересов
4.3. Проведение проверки факта конфликта интересов работников с участием структурных подразделений Общества, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений, противодействие коррупции, комплаенс контроль
4.4. Доведение до сведения работников о принятых локальных нормативных актах (далее - ЛНА) по урегулированию конфликта интересов и обязанности соблюдения содержащихся в них требований.
4.5. Организация и обеспечение работы по урегулированию конфликта интересов.
4.6. Организация декларирования конфликта интересов кандидатами при трудоустройстве на работу в Общество, а также при переводе на руководящие должности.
4.7. Организация ежегодного декларирования конфликта интересов работниками Общества
4.8. Анализ сведений, полученных в ходе декларирования конфликта интересов работниками Общества
4.9. Предоставление отчета о декларировании конфликта интересов работниками Общества Центральной комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов в ПАО «Россети».
4.10 Организация ежегодного декларирования сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, определенных ЛНА Общества в соответствии с нормативных правовыми актами Российской Федерации.
4.11 Выработка мер по разрешению предконфликтной ситуации, урегулированию конфликта интересов руководителя или работника (в т.ч. пересмотр или изменение должностных обязанностей и трудовых функций, отстранение от принятия решений, которое является предметом конфликта интересов, перевод на другую должность, расторжение трудового договора и др.).
4.12 Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством мер ответственности по каждому случаю несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.
5. Разработка и внедрение в деятельность Общества стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы

5.1. Разработка (совместно с участием общественных объединений) и внедрение комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Общества запретов, ограничений и требований, установленных Законом о противодействии коррупции.
5.2. Актуализация Кодекса корпоративной этики и должностного поведения работников Общества
5.3. Установление запрета приема на работу лиц, находящихся в близком родстве или свойстве, если это связано с подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.
5.4. Разработка и актуализация правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, благотворительности и спонсорства
5.5. Заключение с работниками Общества соглашений о соблюдении требований Антикоррупционной политики.
5.6. Участие в проверке кандидатов на замещение должностей в Общество с целью недопущения коррупционной составляющей, исключения конфликта интересов.
5.7. Принятие мер по недопущению неправомерного использования инсайдерской информации и манипулированию рынком.
5.8. Разработка и внедрение антикоррупционных положений в трудовые, гражданско-правовые договоры с работниками Общества, договоры/соглашения с контрагентами и партнерами.
6. Рассмотрение и проверка сведений о возможных фактах коррупции и иных злоупотреблениях
6.1. Контроль исполнения ЛНА о порядке рассмотрения сообщений о возможных фактах коррупции в Обществе (порядок приема, рассмотрения и разрешения обращений, сроки рассмотрения, порядок взаимодействия со структурными подразделениями, введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и т.д.).
6.2. Контроль непрерывного функционирования доступных каналов передачи информации, механизмов обратной связи, телефона доверия, «горячей линии» и т.д.
6.3. Контроль организации и обеспечения работы по рассмотрению обращений. Участие ответственных работников Общества в рассмотрении обращений, поступивших в Общество.
6.4. Проведение анализа и мониторинга соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения деловых подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.
6.5. Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях.
7. Правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников, консультирование и обучение работников
7.1. Разработка и издание методических и информационно-разъяснительных материалов об антикоррупционных стандартах поведения.

7.2. Размещение информации о мероприятиях по реализации Антикоррупционной политики Общества на официальном корпоративном сайте Общества.
7.3. Обеспечение, при взаимодействии со средствами массовой информации, распространения позитивного опыта противодействия работниками и Обществом попыткам коррупционного давления.
7.4. Обеспечение ежегодного повышения квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по образовательной программе двух уровней (базовый - для обучающихся впервые и повышенный - для прошедших обучение ранее).
7.5. Проведение обучающих и просветительских мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции (тренинги, семинары, конференции, форумы, круглые столы и т.д.), направленных на информирование работников Общества о требованиях законодательства Российской Федерации, применимого международного законодательства о противодействии коррупции, на формирование антикоррупционного сознания работников.
7.6. Проведение работы по формированию у работников Общества отрицательного отношения к коррупции.
7.7. Организация индивидуального консультирования работников Общества по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.
7.8. Обеспечение, во взаимодействии с образовательными и научными организациями, проведения в подразделениях Общества регулярных публичных лекций по антикоррупционной тематике
8. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами
8.1. Контроль проведения специальных процедур проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения работников Общества в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики (совершенствование единой автоматизированной системы анализа и сбора информации о бенефициарах контрагентов (АС «АСИБ»), предусматривающей проверку уровня благонадежности и финансовой устойчивости контрагентов (отсутствие в реестре недобросовестных поставщиков, наличие негативного информационного фона и т.д.)).
8.2. Контроль за реализацией в Обществе единого механизма антикоррупционного контроля закупочной деятельности (включая Антикоррупционный стандарт закупочной деятельности).
8.3. Актуализация ЛНА об организации работы по раскрытию информации о цепочке собственников участников закупки и контрагентов Общества.
8.4. Распространение среди контрагентов и партнеров программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в Обществе (антикоррупционные обязательства, антикоррупционный стандарт, антикоррупционная оговорка и т.д.).
8.5. Информирование общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер (размещения соответствующих сведений на официальных сайтах Общества, в СМИ и других источниках).

9. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции, сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

9.1. Разработка и утверждение ЛНА о порядке взаимодействия Общества с контрольно-надзорными и правоохранительными органами.

9.2. Взаимодействие с федеральными государственными органами по вопросам практического применения положений законодательства в области профилактики и противодействия коррупции, совершенствования нормативных правовой базы, в том числе разработка предложений по внесению изменений в действующие нормативные правовые акты Российской Федерации в области профилактики и противодействия коррупции, участие в рабочих (экспертных) группах при Генеральной прокуратуре Российской Федерации, Росфинмониторинге, ТПП Российской Федерации и т.д.

9.3. Оказание содействия в выявлении и расследовании правоохранительными органами коррупционных правонарушений.

9.4. Содействие при проведении проверок и не препятствие законной деятельности проверяющих, сообщение им о случаях совершения коррупционных правонарушений.

10. Участие в коллективных инициативах по предупреждению и профилактике коррупции

10.1. Использование в совместных договорах стандартных антикоррупционных оговорок.

10.2. Размещение на корпоративных сайтах публичного обращения руководителя Общества к работникам, контрагентам, партнерам организаций о неприятии коррупции и взяточничества.

10.3. Публичный отказ от совместной деятельности с организациями (лицами), замешанными в коррупционных преступлениях.

10.4. Участие специалистов Общества в международных и иных антикоррупционных мероприятиях.

11. Противодействие подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций

11.1. Разработка и утверждение ЛНА о мерах по противодействию подкупу публичных иностранных должностных лиц (порядок сообщения работниками о ставших им известных фактах подкупа публичных иностранных должностных лиц, направления сведений в Следственный комитет Российской Федерации, меры по противодействию подкупу).

11.2. Взаимодействие с представителями органов государственной власти и правоохранительных органов Российской Федерации, дипломатическими и торговыми представительствами Российской Федерации за рубежом, международными и иными организациями в целях выработки и совершенствования мер по противодействию подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций в международных коммерческих сделках, при осуществлении деятельности Общества.

11.3. Мониторинг эффективности принимаемых мер по противодействию подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций.

12. Принятие, анализ применения и пересмотр Антикоррупционной политики
12.1. Мониторинг международных стандартов, антикоррупционного законодательства Российской Федерации, ЛНА Общества в области профилактики и противодействия коррупции.
12.2. Оценка эффективности реализации Антикоррупционной политики.
12.3. Пересмотр и внесение изменений в Антикоррупционную политику.